



APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV,
Claudia - Ileana MEDELEȚ

Plan de acțiune pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Organismului intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud-Vest Oltenia

Introducere

Egalitatea de gen (egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați) reprezintă una dintre valorile fundamentale ale Uniunii Europene, consacrată în tratate/documente internaționale specifice și constituie baza unui principiu fundamental al omului. Genul cu care se naște o persoană nu ar trebui să influențeze sub nicio formă demnitatea și calitatea vieții acesteia.

Egalitatea de gen poate reprezenta un indicator al progresului social și economic în societățile dezvoltate. Deși peste 50% din populația globală este reprezentată de femei, încă se constată numeroase inegalități între persoanele de sex masculin și cele de sex feminin, în special în domeniul remunerării salariale, a ocupării forței de muncă și a pozițiilor de conducere ocupate de către femei. Aceste discrepanțe nu doar că subliniază persistența barierelor structurale și culturale în fața egalității de șanse, dar și limitează capacitatea societăților de a se dezvolta la potențialul maxim, inhibând inovația, diversitatea și reziliența economică. Astfel, promovarea egalității de gen se transformă într-o prioritate strategică pentru realizarea dezvoltării sustenabile și a justiției sociale, evidențiind necesitatea unor politici și măsuri concrete care să adreseze aceste inegalități și să faciliteze participarea egală a tuturor în toate sferele vieții.

Planul de egalitate de gen reprezintă un set de angajamente asumate la nivel instituțional în scopul promovării egalității de gen la toate nivelurile. În contextul prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, adoptarea unui plan specific la nivelul OIR PECU Regiunea Sud-Vest Oltenia a reprezentat o necesitate în cadrul instituției pentru a asigura alinierea la standardele și obiectivele europene și naționale în materie de egalitate de gen.

Această inițiativă subliniază angajamentul OIR PECU Regiunea Sud-Vest Oltenia de a promova un mediu de lucru inclusiv și divers, unde egalitatea de șanse, respectul și integritatea sunt valorizate și susținute activ.

Planul specific include măsuri concrete pentru promovarea echilibrului de gen în procesele de recrutare și selecție, dezvoltarea unor programe de instruire care să încurajeze și să sprijine femeile în dezvoltarea carierei lor profesionale, precum și inițiative pentru creșterea conștientizării și combaterea stereotipurilor de gen. De asemenea, se pune un accent deosebit pe prevenirea și combaterea oricăror forme de violență sau hărțuire bazate pe gen, creând un mediu de lucru sigur și respectuos pentru toți angajații. Acesta se adresează funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul OIR PECU Regiunea Sud-Vest Oltenia.

Implementarea acestui plan este monitorizată și evaluată periodic, pentru a se asigura că măsurile adoptate sunt eficiente și că obiectivele de egalitate de gen sunt îndeplinite. Prin dezvoltarea Planului de egalitate de gen, OIR PECU Regiunea Sud-Vest Oltenia își afirmă sprijinul și încurajează promovarea egalității de gen în cadrul tuturor activităților și la fiecare nivel ierarhic.

Cadrul legal

- Constituția României
- Legea 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- H.G. Nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Definiții și delimitări conceptuale

EGALITATEA DINTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI este considerată o problemă de drepturi ale omului și o condiție, un indicator al dezvoltării și democrației axate pe om”- Institutul European pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).

EGALITATEA DE TRATAMENT se referă la contextul în care nu există discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex și gen, inclusiv nu există un tratament mai puțin favorabil al femeilor pe motive precum sarcina și maternitatea: „Dispoziții favorabile pentru protecția femeilor în ceea ce privește sarcina și maternitatea și măsuri pozitive cu scopul de a atinge egalitatea de gen substanțială nu sunt contrare principiului tratamentului egal” (EIGE).

EIGE definește EGALITATEA DE GEN din perspectiva drepturilor, responsabilităților și oportunităților egale pentru femei și bărbați, fete și băieți: „Egalitatea de gen nu înseamnă că femeile și bărbații vor deveni la fel, ci că drepturile și responsabilitățile și posibilitățile lor nu vor depinde de nașterea ca femeie sau ca bărbat.”

EGALITATEA DE GEN presupune să fie luate în considerare atât interesele, nevoile și prioritățile femeilor cât și ale bărbaților, recunoscând în acest fel diversitatea diferitelor grupuri de femei și de bărbați. EGALITATEA DE GEN nu este o problemă a femeilor, ci ar trebui să privească și să angajeze pe deplin atât bărbații cât și femeile.

ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN: „abordarea integratoare a egalității de gen nu presupune numai a face eforturi pentru promovarea egalității și a merge până la a pune în aplicare măsuri specifice pentru ajutarea femeilor, ci presupune și mobilizarea tuturor politicilor și măsurilor generale în mod specific în scopul realizării egalității, luând în considerare în mod activ și deschis, în stadiul de proiect, posibilele efecte asupra respectivei situații a femeilor și a bărbaților (perspectiva de gen). Aceasta presupune examinarea sistematică a măsurilor și a politicilor și luarea în considerare a unor astfel de efecte posibile în definirea și în punerea lor în aplicare” (EIGE).

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;

b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;

c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg;

e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice.

Obiectivul principal al prezentului plan este de a servi ca instrument și cadru pentru consolidarea egalității de gen la locul de muncă și de a permite includerea aspectelor de gen în politicile și practicile organizaționale.

Direcții de acțiune

Nr. crt.	Domeniu de aplicare	Activități	Termen de realizare	Indicatori	Responsabil
1	Politica de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați - promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de sex	Desemnarea responsabilului cu aplicarea atribuțiilor specifice în domeniul egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei	Mai 2025	Desemnarea responsabilului	Conducerea OIR PECU Regiunea Sud-Vest Oltenia
		Informarea angajaților cu privire la Plan de acțiune pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Organismului intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud-Vest Oltenia	Mai 2025	Informarea angajaților	Responsabil egalitate de șanse
		Implementarea Planului de acțiune pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Organismului intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud-Vest Oltenia	Anual	Realizarea rapoartelor anuale de evaluare a implementării Planului pentru promovarea egalității de gen (2024-2027), precum și a unui raport final	Responsabil egalitate de șanse
2	Cariera profesională - recrutarea, promovarea și formarea profesională	Existența unor proceduri de selecție și recrutare transparente și echitabile	Anual/Multianual	Procentajul femeilor și bărbaților angajați	Responsabil egalitate de șanse
			Anual/Multianual	Procentajul femeilor și bărbaților la nivelul	Responsabil egalitate de șanse

				încetării activității	
		Analiza privind Existența unor proceduri de selecție și recrutare transparente și echitabile	Anual/Multianual	Procentajul femeilor și bărbaților care dețin funcții de conducere	Responsabil egalitate de șanse
		Planul de formare și dezvoltarea carierei, fără discriminări pe criterii de gen	Anual/Multianual	Plan de formare aprobat	Responsabil egalitate de șanse
3	Echilibrul între viața profesională și viața privată sau de familie	Gradul de satisfacție cu privire la actualul program de lucru	Anual/Multianual	Număr de persoane care au beneficiat de program flexibil de lucru (telemuncă, program personalizat de lucru)	Responsabil egalitate de șanse
		Număr ore de odihnă vs. număr de ore de serviciu	Anual/Multianual	Raport ore odihnă/ore de serviciu	Responsabil egalitate de șanse
4	Echitate de gen în leadership și în luarea deciziilor la toate nivelurile	Asigurarea echilibrului de gen în structurile decizionale și de management	Anual/Multianual	Nr. instruiți	Responsabil egalitate de șanse
		Promovarea principiului egalității de gen în practicile, procesele și cultura instituțională.	Anual/Multianual	Nr. instruiți	Responsabil egalitate de șanse

Întocmit,
LEANCA ANGELA
Resp. egalitate de șanse